

L'Aquila 26/02/2025

- Spett/li Imprese iscritte Cassa Edile L'Aquila
- Spett/li Studi di Consulenza del Lavoro
- Spett/li Parti Sociali Territoriali
- LORO SEDI

**Oggetto:** Circolare n° 1/2025 - Rinnovo CCNL per i Lavoratori Edili settore Industria

In data 21 Febbraio 2025 è stato sottoscritto dall'ANCE, LEGACOOP, CONFCOOPERATIVE e AGCI e dai sindacati di categoria Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil, l'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini. (Accordo scaricabile dal nostro sito web [www.cassaedilelaquila.it](http://www.cassaedilelaquila.it) alla voce normative).

Di seguito si espongono le principali novità:

## 1. Aumenti retributivi – minimi di paga base

Previsto un **incremento retributivo complessivo di Euro 180,00** a parametro 100 (operaio comune) erogato in **tre tranches: una dal mese di Febbraio 2025 pari a € 80, una dal mese di Marzo 2026 pari a € 50 e l'altra dal mese di Marzo 2027 pari a € 50**. La nuova tabella paghe, allegata alla presente, è anche scaricabile dal nostro sito web [www.cassaedilelaquila.it](http://www.cassaedilelaquila.it).

## 2. Catalogo formativo nazionale (CFN)

Definito il CATALOGO FORMATIVO NAZIONALE (CFN) riguardante in particolare i “Corsi professionalizzanti” ed i “Corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro”.

## 3. Salute e sicurezza

Avvio di un progetto sperimentale di sorveglianza sanitaria, con l'obiettivo di rafforzare il sistema di prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni nel settore delle costruzioni nonché di rilanciare lo svolgimento della sorveglianza sanitaria nei cantieri edili.

## 4. Modello Denuncia Unica Edile (D.U.E.)

A decorrere dal **1° Ottobre 2025** entrerà in vigore il nuovo sistema di Modello Denuncia Unica Edile utile per omogeneizzare e semplificare su tutto il territorio nazionale l'elaborazione delle dichiarazioni mensili e tutelare maggiormente le imprese ed i lavoratori.

Il nuovo modello di denuncia unica per tutte le Casse Edili, presenterà elementi obbligatori e controlli bloccanti riguardanti il limite di ore in riferimento alla specifica tipologia (es. ore permessi non retribuiti limite 40h annue).

## 5. Trasferta

A partire dal **1° Ottobre 2025, per i cantieri avviati successivamente a tale data**, entrerà in vigore la disciplina della TRASFERTA NAZIONALE contestualmente all'introduzione della nuova Denuncia Unica.

In base alla nuova disciplina l'impresa, per gli operai in trasferta, e per tutta la durata della stessa, potrà continuare a compiere gli adempimenti previsti, presso la Cassa Edile di appartenenza.

Resta salvo quanto previsto dall'art. 35 comma 3 del Decreto-Legge 189/2016 per i lavori di ricostruzione SISMA 2016.

## 6. Lavoro straordinario

In sostituzione dell'art. 19 comma 2 “il lavoro straordinario è ammesso nei limiti di 250 ore annuali di cui 150 con il consenso del lavoratore”.

## 7. Premialità

Previsto un sistema di premialità a favore degli Enti Bilaterali, delle imprese e dei lavoratori.

*Si rimanda alla consultazione dell'accordo per gli approfondimenti del caso.*

Distinti saluti

Il Coordinatore  
Dr. Fabio Angeloni

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA - Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

C.C.N.L. 21/02/2025

CIPL 22/02/2024

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI OPERAI DELL'EDILIZIA DAL 1° FEBBRAIO 2025

ELEMENTI RETRIBUTIVI	Operaio 4° Livello	Operaio Specializ.	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1) <b>Paga Base</b>	8,64	8,02	7,22	6,17
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>	1,57	1,46	1,31	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>	3,01	3,00	2,99	2,96
4) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>	<b>13,28</b>	<b>12,54</b>	<b>11,58</b>	<b>10,32</b>
Gratifica Natalizia e Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4))	2,46	2,32	2,14	1,91
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)	1,89	1,78	1,64	1,47
5) <b>E.V.R</b>	<b>0,40</b>	<b>0,37</b>	<b>0,33</b>	<b>0,28</b>
6) <b>Riposi Anni</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)	<b>0,66</b>	<b>0,62</b>	<b>0,57</b>	<b>0,51</b>
<b>7) Contributo Prevedi (Importo orario)</b>	<b>0,0959</b>	<b>0,0890</b>	<b>0,0801</b>	<b>0,0685</b>
Indennità sostitutiva mensa € 1,00 per ogni ora ordinaria lavorata				
Indennità sostitutiva viaggio € 3,00 giornaliera				
Indennità per lavori in alta montagna € 0,10 orarie oltre 1.,100 m. SLM				
L'E.V.R., calcolato al 5% del minimo di paga base previsto da 07/2023 (CCNLI 03/2022 - CIPL 02/2024), decorre dal 01/01/2023				
L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.				

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)					
anticipazione a carico dell'impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	44,06	41,60	38,40	34,20
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico impresa)	48,42	45,71	42,20	37,58
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12 "	92,49	87,31	80,59	71,78
	Dal 4° al 20° giorno non festivi "	33,44	31,57	29,14	25,96
	Dal 21° al 180° giorno non festivi "	13,79	13,02	12,02	10,70
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS) "	48,42	45,71	42,20	37,58
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero					
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore					
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui			
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui			
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'impresa)		19,16	18,09	16,69	14,87
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'impresa)		4,33	4,09	3,78	3,36
L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio					
Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.					

## TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI IMPIEGATI DELL'EDILIZIA DAL 1° FEBBRAIO 2025

ELEMENTI RETRIBUTIVI	LIVELLI DI INQUADRAMENTO						
	7° Livello	6° Livello	5° Livello	4° Livello	3° Livello	2° Livello	1° Livello
Paga Base	2.134,71	1.921,23	1.601,02	1.494,31	1.387,56	1.248,81	1.067,36
Indennità di Contingenza	533,82	529,63	523,35	521,25	519,16	516,43	512,87
Premio di Produzione	381,75	349,69	290,28	263,15	242,50	218,92	188,19
E.D.R. (elemento distinto retribuzione)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
<b>TOTALE RETRIB. MENSILE</b>	<b>3.060,61</b>	<b>2.810,88</b>	<b>2.424,98</b>	<b>2.289,04</b>	<b>2.159,55</b>	<b>1.994,49</b>	<b>1.778,75</b>
<b>E.V.R.</b>	<b>98,73</b>	<b>88,86</b>	<b>74,05</b>	<b>69,11</b>	<b>64,18</b>	<b>57,76</b>	<b>49,37</b>
<b>Contrib. Prevedi (importo fisso mensile) **</b>	<b>23,33</b>	<b>21,00</b>	<b>17,50</b>	<b>16,33</b>	<b>15,17</b>	<b>13,65</b>	<b>11,67</b>
Indennità sostitutiva mensa ..... € 130,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
Indennità sostitutiva viaggio ..... € 53,00 mensili (per effettiva presenza giornaliera)							
L'E.V.R., calcolato al 5% del minimo di paga base previsto da 07/2023 (CCNL 03/2022 - CIPL 02/2024), decorre dal 01/01/2023							
* L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo della tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ferie.							
** Quote mensili da versare alla Cassa Edile (MUT) per impiegati e quadri comprensive di 13 <sup>a</sup> e 14 <sup>a</sup> mensilità vedi circ. 3/2015							

N.B. sul nostro Sito, alla voce tabelle è possibile consultare lo storico tabelle paghe e contributi oltre alle paghe apprendisti.