

# Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

S.S. 80 Km 9 n. 61 - Località S. Vittorino 67100 L'AQUILA Cod. Fisc n. 80002410662 tel 0862/24354 fax 0862/64022 - www.cassaedilelaquila.it - e-mail: info@cassaedilelaquila.it

## APPRENDISTI

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI DIRITTO/DOVERE DELL'EDILIZIA DAL 1° FEBBRAIO 2025

C.C.N.L. 21/02/2025

CIPL 22/02/2024

ELEMENTI RETRIBUTIVI		Apprendista 6° - 8° sem.	Apprendista 5° semestre	Apprendista 4° semestre	Apprendista 3° semestre	Apprendista 2° semestre	Apprendista 1° semestre
1) <b>Paga Base</b>		6,14	5,78	5,42	5,06	4,70	4,34
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>		1,11	1,04	0,98	0,92	0,85	0,79
3) <b>Indennità di Contingenza</b>		2,54	2,40	2,25	2,10	1,94	1,79
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)		0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>		<b>9,84</b>	<b>9,27</b>	<b>8,69</b>	<b>8,12</b>	<b>7,53</b>	<b>6,96</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))		1,82	1,71	1,61	1,50	1,39	1,29
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,40	1,32	1,23	1,15	1,07	0,99
4) <b>E.V.R.</b>		0,28	0,27	0,25	0,24	0,22	0,20
6) <b>Riposi Annuì</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		<b>0,42</b>	<b>0,39</b>	<b>0,37</b>	<b>0,34</b>	<b>0,32</b>	<b>0,29</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>		<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>	<b>0,07</b>
Indennità sostitutiva mensa	€ 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata						
Indennità sostitutiva viaggio	€ 2,16 giornaliera						
Indennità per lavori in alta montagna	€ 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM						

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)							
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	32,80	30,90	28,96	27,06	25,10	23,20
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	36,04	33,96	31,83	29,74	27,58	25,49
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	68,84	64,85	60,79	56,81	52,68	48,69
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	24,89	23,45	21,98	20,54	19,05	17,61
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	10,27	9,67	9,07	8,47	7,86	7,26
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	36,04	33,96	31,83	29,74	27,58	25,49
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero							
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore							
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui					
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui					
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)		14,26	13,43	12,59	11,77	10,91	10,09
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)		3,23	3,04	2,85	2,66	2,47	2,28

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio

Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

TRATTAMENTO ECONOMICO PER GLI APPRENDISTI OPERAI PROFESSIONALIZZANTI EDILIZIA DAL 1° FEBBRAIO 2025

ELEMENTI RETRIBUTIVI		AD	AM	AL	AC	AH	AG	AB	AF
1) <b>Paga Base</b>		8,02	8,02	7,22	7,22	7,22	6,17	6,17	6,17
2) <b>Indennità Territoriale di settore</b>		1,46	1,46	1,31	1,31	1,31	1,13	1,13	1,13
3) <b>Indennità di Contingenza</b>		3,00	3,00	2,99	2,99	2,99	2,96	2,96	2,96
5) <b>E.D.R.</b> (elemento distinto retribuzione)		0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE PAGA ORARIA soggetta al calcolo del 18,50 %</b>		<b>12,54</b>	<b>12,54</b>	<b>11,58</b>	<b>11,58</b>	<b>11,58</b>	<b>10,32</b>	<b>10,32</b>	<b>10,32</b>
Gratifica Natalizia, Ferie (18,50%) (calcolata su elementi retributivi di cui ai punti 1) 2) 3) 4) 5))		2,32	2,32	2,14	2,14	2,14	1,91	1,91	1,91
Quota Oraria da accantonare in Cassa Edile (14,20%)		1,78	1,78	1,64	1,64	1,64	1,47	1,47	1,47
4) <b>E.V.R.</b>		0,37	0,37	0,33	0,33	0,33	0,28	0,28	0,28
6) <b>Riposi Annuì</b> (4,95% elementi retribuzione punto 3) art. 24 CCNL escluso E.D.R.)		<b>0,62</b>	<b>0,62</b>	<b>0,57</b>	<b>0,57</b>	<b>0,57</b>	<b>0,51</b>	<b>0,51</b>	<b>0,51</b>
<b>7) PREVEDI (Quota ORARIA)</b>		<b>0,07</b>							
Indennità sostitutiva mensa	€ 0,66 per ogni ora ordinaria lavorata								
Indennità sostitutiva viaggio	€ 2,16 giornaliera								
Indennità per lavori in alta montagna	€ 0,10 orarie oltre 1.100 m. SLM								

L' E.D.R. è da aggiungere all'imponibile solo per il calcolo del 18,50%, T.F.R. e festività.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER MALATTIA da corrispondere al lavoratore (comprensivo del 4,95% a carico Impresa)									
anticipazione a carico dell'Impresa	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia fino a gg.6 (carenza a carico della Cassa Edile)	41,80	41,80	38,60	38,60	38,60	34,40	34,40	34,40
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 6 (anticipazione a carico Impresa)	45,93	45,93	42,42	42,42	42,42	37,80	37,80	37,80
	1° 2° 3° giorno non festivi per malattia sup. a gg. 12	87,73	87,73	81,01	81,01	81,01	72,20	72,20	72,20
	Dal 4° al 20° giorno non festivi	31,72	31,72	29,29	29,29	29,29	26,11	26,11	26,11
	Dal 21° al 180° giorno non festivi	13,08	13,08	12,08	12,08	12,08	10,77	10,77	10,77
	Dal 181° al 365° giorno non festivi (per le sole giornate non indennizzate dall'INPS)	45,93	45,93	42,42	42,42	42,42	37,80	37,80	37,80
Per i giorni di carenza per malattie di durata non superiore a 6 giorni la percentuale del 4,95% (art.5) deve essere erogata per intero									
TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER INFORTUNIO da corrispondere al lavoratore									
Il giorno dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		100% della retribuzione + 4,95% per riposi annui							
Per il 1°, 2°, 3° giorno successivi a quello dell'infortunio (a carico dell'Impresa)		60% della retribuzione + 2,97% per riposi annui							
Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio fino al 90° giorno (anticipazione a carico dell'Impresa)		18,17	18,17	16,78	16,78	16,78	14,96	14,96	14,96
Dal 91° giorno a guarigione clinica (anticipazione a carico dell'Impresa)		4,11	4,11	3,80	3,80	3,80	3,38	3,38	3,38

L' E.D.R. è escluso dal calcolo per il trattamento integrativo per Malattia e Infortunio. L' E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il T.F.R.

Gli importi giornalieri sono calcolati secondo i coefficienti indicati nel C.C.N.L. 19 Aprile 2010 e rimborsati secondo quanto precisato dalla comunicazione della CNCE n° 165 del 27/11/2000 e successive.

### LEGENDA CODICI APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

AF - 2° livello finale 1° inserimento	AC - 3° livello finale
AB - 2° livello finale	AL - 4° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato
AG - 3° livello finale 1° inserimento - prima metà periodo di apprendistato	AM - 4° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato
AH - 3° livello finale 1° inserimento - seconda metà periodo di apprendistato	AD - 4° livello finale